

Referat
Faggruppelandsmøde
29. – 30. april 2019
Comwell Kolding, Skovbrynet 1, 6000 Kolding

1. Velkomst og præsentation – kl. 10.00 – 10.20

Faggruppeformand Frederik Weismann Poulsen bød velkommen.

2. Valg af mødeleder og referent – kl. 10.20 – 10.25

Konklusion

Mødeleder: Frederik W. Poulsen

Referent: Frederik W. Poulsen

3. Godkendelse af dagsorden – kl. 10.25 – 10.30

Det konstateres, at der er enighed om, at udsendte dagsorden danner grundlag for mødets afholdelse. Evt. ændringer og tilføjelser besluttet af faggruppen.

Konklusion

Dagsordenen blev godkendt.

4. Gensidig orientering fra deltagerne om situationen i deres kommune – kl. 10.30 – 12.00 – v/Faggruppeformanden

Sagsfremstilling

Faggruppens deltagere giver en orientering om den aktuelle situation i kommunen i forhold til organisatoriske, faglige og overenskomstmæssige forhold.

Indstilling

Faggruppens deltagere orienterer.

Bilag

Ingen

Konklusion

Holbæk Kommune: 5 nye ledere fra 1. januar 2019, tæt samarbejde på det grønne område (vej-park/teknisk service)

Roskilde Kommune: 1 leder, 5 distriktsledere, nystartet fra 2018

Svendborg Kommune: 4 år gammelt, startede med besparelser og de sparer endnu, har en del seniorjobbere

Randers Kommune: 3 år gammelt, startet op med en meget hård økonomistyring, alle midler inddraget, og der skal ansøges om alt

Generelt meget registrering af arbejdet landet rundt.

FÆLLES EMNER

Fælles emner afvikles sammen med alle faggrupper

5. Temaerne på FOAs kongres 2019 – kl. 13.00 – 15.30

v/sectorformand Reiner Burgwald og sektornæstformand Jan Nonboe

Sagsfremstilling

FOAs hovedbestyrelse har besluttet, at medlemmerne skal være involveret i udformningen af FOAs målprogram 2019 – 2022 ud fra 4 overordnede temaer:

- *FOA-medlemmer er en del af et stærkt fællesskab på arbejdspladserne (Arbejdsfællesskab og arbejdsmiljø)*
- *FOA-medlemmer er uundværlige på fremtidens arbejdsmarked (Faglig udvikling og uddannelse)*
- *FOA-medlemmer står aldrig alene (Socialpolitisk ansvar og sikkerhed)*
- *FOA-medlemmer skal have den løn, de har krav på og ordentlige vilkår (Løn- og ansættelsesvilkår)*

Forud for faggruppelandsmødet får alle deltagere mulighed for at vælge sig ind på de to af de fire temaer, ligesom der er udsendt et kort oplæg om hver af de fire temaer.

Debatten på faggruppelandsmødet kommer til at foregå i grupper af ca. seks deltagere blandet på tværs af faggrupperne.

Indstilling

Alle deltagere på faggruppelandsmødet bidrager til at komme med bud på de 4 temaer.

Bilag

Beskrivelse af de 4 temaer udsendes sammen med denne dagsorden og ligger i faggruppens netværk på FOA Net.

Konklusion

De 4 overordnede kongrestemaer blev dels behandlet i grupper på tværs af faggrupperne, dels i de enkelte faggrupper.

Der blev på faggruppelandsmøderne på tværs af faggrupperne peget på en række generelle temaer:

1. *Synlighed omkring sektorens fag, arbejdspladser og faggrupper*
2. *AMR/APV-systemet målrettet sektorens arbejdspladser/ret til arbejdsmiljørepræsentant*
3. *Mere bevågenhed på tendenser med afgørende betydning for arbejdets udførelse: Centralisering, manglende synlig ledelse, alene arbejde m.v.*
4. *Forebyggelse/reformer/initiativer, så medlemmerne kan holde til et helt arbejdsliv indenfor deres fag*
5. *FOA skal synliggøre relevansen af medlemskabet overfor sektorens medlemmer (FOA har et image som et kvindeforbund)*
6. *Højere organisationsprocent – vigtigt for fællesskabet*
7. *FOA skal have bedre kendskab til faggruppernes overenskomster og faglige områder*
8. *Efterlysning af anerkendt uddannelse samt ret- og pligtbestemmelser*

FOA Fælles Ejendomsdrift / Teknik- og Servicesektoren

Tilbagemeldingerne på de fire kongrestemaer fra de tværgående grupper var:

Gennemgående for alle 4 temaer efterlyses specialviden og synlighed om sektorens arbejdsområder, overenskomster og faggrupper:

- FOA-fællesskabet afspejler ikke Teknik- og Servicesektoren.
- Tal dit fag op – tal sektoren op!
- Er FOA god nok til at favne den enkelte faggruppe?
- Om tre år har FOA skabt en national afdeling for hver sektor. Specialisering af områderne.
- Om tre år er FOA bedre til at fremme faggrupperne. Både i deres tale og beskrivelse.

Stor interesse for løn- og ansættelsesforhold, men også for pension og tilbagetrækning. På en af dugene var følgende budskab til kongressen, som alt i alt opsummerede det generelle behov fra sektoren:

Om tre år har FOA forbedret løn- og ansættelsesforhold (også i forbindelse med flere år på arbejdsmarkedet). Gennemført OK-forhandlinger i kroner og ører og ikke i pct. Sikret fair pension med fokus på nedslidning, indflydelse på pensionsmidler og synlighed omkring faggrupperne.

TEMA 1: Fællesskab og arbejdsmiljø

Deltagernes bud på, hvad FOA skal gøre for at medlemmerne bliver en del af et stærkt fællesskab på arbejdspladserne, peger i mange retninger, og det er svært at pege på et enkelt budskab. Det skyldes temaets mange fortolkningsmuligheder af "fællesskab". I øjenfaldende sammenlignet med tendensen i medlemsdebatten er, at fokus på det enkelte medlems arbejdsmiljø/trivsel ikke fylder så meget, med undtagelse af et ønske om forebyggelse af nedslidning.

Dog har 2 grupper peget på, at **AMR-systemet og APV** skal målrettes sektoren.

- Sikret bedre uddannede arbejdsmiljørepræsentanter ude på arbejdspladserne.
- Større fokus på AMR og deres indflydelse på APV, så den målrettes sektoren.

Ledelse- og arbejdsgiveransvar:

To grupper ønsker, at FOA har fokus på ledelse og arbejdsgiveransvar, så der **udvises ordentlighed og tilliden gives tilbage til medarbejderne**. I kommentarerne peges der på manglende fælles regler og retningslinjer for arbejdsudførelse som en udfordring for fællesskabet, da det skaber utryghed i ansættelsen.

- Sikret at ansvaret og tilliden er kommet tilbage til medarbejderne, og samtidig har FOA fået skabt fokus på det psykiske arbejdsmiljø.
- Kæmpet for at arbejdsgiverne udviser større ordentlighed overfor deres medarbejdere.

Organisering og medlemshvervning, bliver nævnt som indsatsområder FOA bør prioritere for at styrke fællesskabet på arbejdspladserne, men også for at styrke tilknytningen til FOA-fællesskabet:

- Kæmpe for en højere organisationsprocent, og for mere indflydelse til Teknik- og Servicesektoren samt FOAs faggrupper mere generelt
- Målrettet fået 100% medlemskab!

Ydre strukturelle forhold i form af øget arbejdspress grundet presset økonomi, centralisering og atypiske ansættelser samt alene-arbejde. Om tre år har FOA:

- Stoppet besparelser og alene-arbejde! (Stop besparelser – stop alene-arbejde!)
- Gjort op med egoismen. Der er brug det store fællesskab, så vi kan arbejde imod arbejdspress, nedslidning og manglende indflydelse.
- Fokus på deltidsansættelser, atypiske ansættelser og uorganiserede.

FOA Fælles Ejendomsdrift / Teknik- og Servicesektoren

- Sørget for, at ingen medarbejdere bliver nedslidte og syge af at gå på arbejde.

Tema 2: Faglig udvikling og uddannelse.

I Tema 2 kom budskaber om, hvad FOA skal prioritere de næste tre år, så medlemmerne fortsat er uundværlige på arbejdsmarkedet. 2 gennemgående udfordringer er **muligheden** for at komme på uddannelse og **kvaliteten** af uddannelsen. Flere borde koblede uddannelsesspørgsmålet til spørgsmål om tilbagetrækning.

- FOA er mere proaktiv ift. budgetterne og faglig udvikling, manglende uddannelse til at kunne følge med udviklingen. Hvis vi skal kunne holde i jobbet til pensionsalderen, skal FOA lave et mere fair pensionssystem og en realistisk plan for kompetenceudvikling
- Om tre år har FOA etableret faguddannelser, der imødegår udfordringer med stigende pensionsalderen
- Uddannelse skal være redskabet til at kunne trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet

Mulighed for uddannelse: mange af budskaberne handler om muligheden for uddannelse, der er begrænset af økonomi, tid og ledelse. Derfor peger flere på **løsninger ved at bruge Kompetencefonden**. Om tre år har FOA:

- Skabt mere brug af Kompetencefonden (og løst problemet med dårlige normeringer, så medlemmerne kan komme af sted på uddannelse).
- Prioriteret og anerkendt alle uddannelsesniveauer. Presset arbejdsgiver til flere relevante kurser. Tilpasning af OK til de enkelte faggrupper.
- Sikret bedre mulighed for uddannelse og bedre økonomiske fordele ved uddannelse.
- Bedre muligheder for videreuddannelse. Evt. gennem Kompetencefonden. Meget mere oplysning om mulighederne for Kompetencefonden.
- Lagt mere efteruddannelse i OK baseret på en fælles strategi i hele landet.
- Skabt bedre uddannelsesforhold. Der mangler: muligheder, økonomi til afløsere, kompetenceløft, respekt for grupperne, fokus på alene-arbejde.
- Sikret arbejdsgiverbetalt uddannelse (handlede primært om paramedicinerne).

Kvaliteten i uddannelsen/anerkendt uddannelse/relevant uddannelse: Andre peger herunder på, at de ikke har godkendt uddannelsesstilbud, at faggrupperne er overset eller kvaliteten i uddannelserne er for lav. Særlige udfordringer er manglende viden om teknologi.

Fået højnet uddannelsen og talt den op.

Uddannelse til alle faggrupper, udvikling af kompetencer tilpasset fremtidens arbejdsmarked. Evt. som akademiuddannelse.

Om tre år har FOAs medlemmer større viden, mere erfaring og større kompetencer.

TEMA 3: FOA-medlemmer står aldrig alene

Budskaberne er opdelt efter, om de sigter mod forebyggelse af nedslidning, eller at FOA skal skabe et bedre sikkerhedsnet for dem, der er i risikogruppen. **Mange budskaber handler om pension, et rummeligt arbejdsmarked med skånestillinger og mulighed for fleksibel tilbagetrækning.** I kommentarerne peger flere på, at arbejdsmiljøet og ledelse med manglende kendskab til opgaverne, er med til at øge arbejdspresset. Derfor handler flere budskaber om forebyggelse. Om tre år har FOA:

- Sikret, at arbejdsbyrden passer til arbejdstiden, og har samtidig fået mere fokus på seniorpolitikken.
- Sikret arbejdsvilkår, så vi kan holde til et helt arbejdsliv.

FOA Fælles Ejendomsdrift / Teknik- og Servicesektoren

- Sikret et bedre socialt sikkerhedsnet og større fokus på arbejdsmiljø.
- Sikret lovkrav om brug af tekniske hjælpemidler og skabt individuel uddannelse for at bryde social arv.

Indsatser der skal sikre tryghed for nedslidte/langtidssyge. Om tre år har FOA:

Fundet en løsning på at fastholde folk i fællesskabet efter afskedigelse.

Kæmpet for en fleksibel tilbagetrækning og seniordage fra du fylder 50 år.

Arbejdet for en fleksibel tilbagetrækning i samarbejde med A-kasser og pensionskasser og KL samt sørget for gratis medlemskab for arbejdsløse, tidligere medlemmer.

Sørget for en god seniorordning og langsom udfasning.

Taget et socialt ansvar ved at lave en strategi, der skaber flere jobs til nedslidte.

Haft fokus på arbejdsmiljø, nedslidning og sikkerhedsnet ift. ansættelser og fyringer.

TEMA 4: Alle FOA-medlemmer skal have den rigtige løn og ordentlige vilkår

Mange af budskaberne handler konkret om lønnen: grundløn, tillæg og sammenhæng mellem løn og anciennitet/kompetencer:

- Kronebeløb i stedet for %
- Mindsteløn hæves
- Grundløn 17
- Grundlønnen hæves (x2)
- Konverteret tillæg til grundløn
- Skabe lige løn for samme kompetence/ anciennitet
- Udlignet lønforskellen – en nyansat skal ikke have mere i løn end en ansat, der har været på arbejdspladsen i meget længere tid
- Om 3 år har LO gjort op med geografisk løndifference og i stedet kæmpet for overenskomstmæssig kompetence

Andre budskaber omhandlede vilkår, der skal sikres via overenskomsterne:

- Kompensation for sundhedsskadeligt natarbejde
- Øget beskyttelse i døgnvagt
- Sørget for bedre jobbeskrivelser

Andre budskaber omhandler overordnede ønsker til kvaliteten/udgangspunktet for at indgå overenskomsterne:

- Større fokus på lokalaftaler
- Frit pensionsvalg eller pensionskasse
- Kvalitet i stedet for kvantitet
- Reiner og Jan skal ud til virksomhederne
- Større fælles kage
- Sikre at den danske model ikke bliver forringet
- Bedre til at sige nej til forringelser
- Lave mere klare overenskomster
- Bedre tilpasning af overenskomsterne, så de matcher faggrupperne

**6. Den enkelte faggruppes bud på de 4 kongrestemaer – kl. 16.00 – 17.30
v/Faggruppeformanden**

Sagsfremstilling

Faggruppen skal drøfte de 4 kongrestemaer og komme med faggruppens bud på de 4 kongrestemaer, herunder faggruppens forslag til FOAs prioritering af opgaver.

Indstilling

Deltagerne i faggruppen drøfter de 4 temaer med udgangspunkt i faggruppens behov.

Bilag

Beskrivelse af de 4 temaer udsendes sammen med denne dagsorden og ligger i faggruppens netværk på FOA Net.

Konklusion

FOA FEDs bud på kongrestemaerne var:

- 1. FOA har en aktiv rolle omkring kommunens Fælles Ejendomsdrift*
- 2. FOA har udarbejdet krav til efter- og videreuddannelse i overenskomsten*
- 3. **FOA har fået styr på lokalløn***
- 4. FOA har styr på vores rettigheder (arbejdstidsbestemmelser og arbejdsbeskrivelser)*

**7. Fælles opsamling på kongrestemaer – kl. 17.30 – 18.00
v/sectorformand Reiner Burgwald**

Sagsfremstilling

Tilbage melding fra faggrupperne og fælles opsamling på bud på kongrestemaerne.

Indstilling

Fælles opsamling.

Bilag

Ingen

Konklusion

*Den gennemgående efterspørgsel hos faggrupperne var mere synlighed og viden om deres område som en del af FOAs faglige service. Derudover er der flere budskaber, der omhandler **lokalløn og pension/seniorordninger/tilbagetrækning**.*

Faggruppernes tilbage meldinger var (den højst prioriterede er markeret):

- Sikring af medlemstilgang og fastholdelse af dem vi har*
- **Faggruppen har en faglig funderet person, der kan rådgive og vejlede under OK, lokalløn, og i løsningen af de daglige problemer***
- Rimelige pensionsforhold – nogle ønsker at fortsætte, og derfor skal de have mulighed for at generhverve sine skibsførerpapirer. Lovbestemte rettigheder – kostpengesagen*

FOA Fælles Ejendomsdrift / Teknik- og Servicesektoren

FOA Trafikservice:

- *Kulturændring så ikke etniske danskere så de bliver en del af fællesskabet gennem rigtige fagforeninger*
- *Ret til videreuddannelse indenfor OK – også karriereskifte. Optjener xx antal uger pr. år man er ansat*
Fleksibel tilbagetrækning som ikke kun er for dem, der er nedslidte men også dem, der ønsker at træde tilbage
- **Afskaf lokal løn – det er en parodi. Vi får ikke nok ud af det, og der bliver brugt mange ressourcer på det**

FOA Ambulance

- *Ensrettede OK for ambulancepersonale i hele Danmark, både på det regionale og kommunale område*
Samlede kompetencer i få specialiserede FOA-afdelinger
- *Frihed og løn til kompetenceudvikling*
- *Fokus på arbejdsmiljø – forebyggelse af nedslidning*

FOA Brand og Redning

- *FOA bliver bedre til aktivt at bruge arbejdsmiljøloven overfor de arbejdsgivere, der ikke overholder den*
- *Brandfolk er ufaglærte – derfor skal vi være sikret en arbejdsgiverbetalt uddannelse*
- **Hårdt fysisk arbejde og stigende pensionsalder betyder, at FOA skal have en seniorpolitik, der sikrer de ældre kolleger**
- *Arbejdstidsreglerne – der er brug for en klar fortolkning af beredskabstid og effektiv tid –*
- *Små beredskaber bruger man kreative løsninger som deltidsbrandmænd – det skal FOA have en sætte fokus på, hvor have en faglig holdning til*

FOA Sport

- *Flere organiserede kolleger på arbejdspladserne*
- *Forbyd alene-arbejde*
- *Godkendt uddannelse / Høj faglighed hos de ansatte*
- *Indsigt i det økonomiske råderum på arbejdspladsen – får vi det, vi har ret til?*

FOA Teknisk Ledelse

- *Arbejdspres og økonomien – sammenholdt med en tilbagetrækning.*
- *Ret til uddannelse – uddannelse skal belønnes*
- *Fleksibel tilbagetrækning ret til 30 timers uge*
- *Tillæg skal være i kroner ikke i pct.*
- **Faggruppen vil have højere andel af lokallønsmidler – betalt frokost**

FOA Plejehjemsteknikere

- *Uddannelsen skal udbredes meget mere*
- *Højere grundløn*
- **Bedre tilbagetrækningsmuligheder**
- *Tid og ressourcer til eftervidereuddannelse*

FOA Fælles Ejendomsdrift / Teknik- og Servicesektoren

FOA RBR

- *Bedre AMR-uddannelse*
- *Ret til uddannelse evt. tværfaglig uddannelse*
- **Ret til differentieret pensionsalder**
- *Højere grundløn og flere penge til den enkelte ok*

FOA Teknisk Service

- *TR skal være med til alle nyansættelser*
- *Faggruppen har ret til min. 1 amr fra egne rækker*
- *Mere info om kurser*
- **Sikre medlemmerne mod psykisk og fysisk nedslidning**

FOA FED

- *FOA har en aktiv rolle omkring kommunens fælles ejendomsdrift*
- *FOA har udarbejdet krav til eftervidereuddannelse i overenskomsten*
- **FOA har fået styr på lokalløn**
- *FOA har styr på vores rettigheder (arbejdstidsbestemmelser og arbejdsbeskrivelser)*

FOA Parkering

- *Opgaver der gør os uundværlige – udvidelse af arbejdsområdet*
- *FOA skal være mere synlige overfor faggruppen (FOAs image er et kvindeforbund)*
- **Nedsat arbejdstid, ret til nedsat arb. tid via seniorordning efter 60 år**

8. Aftenarrangement – kl. 20.00 – 21.00 v/sekterformand Reiner Burgwald

EGEN FAGGRUPPES EMNER

Den enkelte faggruppe behandler egen dagsorden

9. Fremfærd-projektet om modeller for fælles ejendomsdrift – kl. 9.00 – 10.30 v/konsulent Jeanette Sandberg Bossen, FOA Faglig

Sagsfremstilling

Fremfærd Bruger – som arbejder med fælles projekter finansieret af overenskomstmidler – har gennemført en analyse af modeller for fælles ejendomsdrift i 4 kommuner. På dette grundlag er der analyseret på 5 områder, hvad fælles ejendomsdrift har af konsekvenser for ledelsesrummet, fag-fagligheden, tværfagligheden, kerneopgaven og arbejdsmiljøet.

Indstilling

Faggruppen drøfter udfordringer og muligheder under fælles ejendomsdrift.

Bilag

Fremfærd Bruger rapporten om "Organisering af fælles ejendomsdrift" (omdeles på mødet)

Konklusion

Jeanette Bossen redegjorde for arbejdet med Fælles Ejendomsdrift i FREMFÆRD Bruger, hvor der er gennemført en analyse af forskellige modeller for fælles ejendomsdrift. Der arbejdes videre med emnet i denne overenskomstperiode.

**10. Styrkelse af målrettet uddannelse og af netværk på tværs af faggrupperne – kl.
10.30 – 12.00**

Skypeoplæg v/uddannelseskonsulent Birgitte Boe, Tech College, Aalborg

Sagsfremstilling

Udfordringen er, at der er svært at samle tilstrækkeligt med deltagere til AMU-kurser, der ofte har en begrænset målgruppe. Det kan være til nye kurser eller kurser tilrettelagt lokalt i kommunerne for én faggruppe. Men det kan også skyldes indbyrdes konkurrence mellem uddannelsesstederne. Det kan også skyldes, at der kun søges kurser i lokalområdet.

Resultatet er i alle situationer, at der er for få deltagere på de enkelte kurser med den konsekvens, at de aflyses.

Uddannelseskonsulent Birgitte Boe, Tech College i Aalborg vil over Skype holde et oplæg om mulighederne for at sammensætte kurser, der er målrettet de behov, som vores faggrupper efterspørger.

Faggruppeformand Lars Bo Larsen vil komme med bud på, hvad faggruppen selv kunne tage initiativ til. Konsulent Peter Høgsted Tinggård, FOA Faglig vil bidrage med viden om de konkrete muligheder.

Indstilling

Faggruppeformændene for FOA Fælles Ejendomsdrift, FOA Plejehjemsteknikere, FOA Teknisk Service samt FOA Rådhus-, Biblioteks- og Regionsbetjente har drøftet de konkrete udfordringer og mulige løsninger med FOAs uddannelseskonsulenter og nedsat en arbejdsgruppe med faggruppeformændene på tværs af faggrupperne, som kan arbejde videre med området og komme med konkrete forslag til initiativer.

Bilag

Ingen

Konklusion

Faggruppeformand for FOA Teknisk Service Lars Bo Larsen bød velkommen til det fælles tema:

Velkommen til vores fælles tema omkring styrkelse af målrettet uddannelse og etablering af netværk på tværs af faggrupperne, der har opgaver med bygningsdrift og vedligehold samt it og AV.

Vi har indenfor vores faggruppe oplevet at stå i en situation i flere omgange, hvor en gruppe kollegaer har været tæt på at få aflyst et kursus, der ikke levede op til det ønskede antal deltagere på holdet, som var minimum 16 max. 23.

Kurser, der var oprettet på baggrund af ønsker fra kollegaer omkring ny teknologi og optimering, for energi el, vand og varme, it og AV. Kurser, der er oprettet i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne som et led i udviklingen af vores fag, om emner vi har med at gøre i vores dagligdag, men hvor vores kompetencer ikke altid slår til.

Kort sagt kurser med en begrænset målgruppe. En enkelt faggruppe i en kommune. Et kursus andre kunne have glæde af med ikke har kendskab til.

AMU-centrene oplever tilbagegang, nogle kurser aflyses over hele landet.

FOA Fælles Ejendomsdrift / Teknik- og Servicesektoren

Uddannelsescentrene konkurrerer indbyrdes, nogle kursister deltager kun i kurser i nærområdet til trods for, at det via kompetencefonden er muligt at søge midler til ophold mv.

<https://denkommunalekompetencefond.dk/>

- Transport og ophold – du kan ansøge om det beløb, du vil få efter kommunens regler for transport og ophold med mindre, der er tilskud efter andre regler (f.eks. AMU-regler om transportgodtgørelse). Hvis kommunens regler giver mulighed for udbetaling af kørselsgodtgørelse, støtter Den Kommunale Kompetencefond med den lave sats. Ansøger, leder og TR bekræfter, at kommunens regler følges, når de underskriver ansøgningen.

Vi har i FOA Teknisk Service – Skoler undersøgt, om andre fagområder havde lignende udfordringer, og hvilke bud på løsninger, de bød ind med.

Her kan blandt andet nævnes de statsansatte. Her har vi i 2018 besøgt Kompetencesekretariatet for statsansatte i København, for at høre om deres bud på en løsningsmodel på problemstillingen.

De havde fuldstændig som vi et ønske om, at man på www.efteruddannelse.dk kunne søge kurser og få muligheden for at prioritere 2 til 3 uddannelsessteder ud af måske 5 mulige steder. På den måde kunne man måske skabe et større flow af kursister, der fik de kurser de efterspurgte.

Men det kan tilsyneladende ikke lade sig gøre, da nogle ting er politisk bestemt.

Derfor har Kompetencesekretariatet for statsansatte lavet det de kalder www.uddannelsedating.dk

Men de har problemer med deres markedsføring af dette tiltag.

Vi ville gerne have kunnet kopiere ideen, men vores økonomi og struktur gør det ikke muligt. Vi skulle finde vores egen model.

Derfor har vi foreslået, at vi i faggrupperne, der beskæftiger os med opgaver indenfor bygningsdrift og vedligehold, it og AV samt velfærdsteknologi, styrker vores netværk ved at skabe en tættere relation til de øvrige faggrupper.

Og målet er, at færre kurser aflyses på grund af manglende kursister, samt at medlemmerne får de bedste betingelser for faglig udvikling samt at vi skal medvirke aktivt til at udvikle vores fag.

Kommunerne efterspørger kompetencer der kan generere besparelser, og vores faggrupper skal have alle muligheder for at tilegne sig disse kompetencer.

De faglige udvalg har etableret et udvalg med 1 medlem plus en suppleant fra hver af de 4 faggrupper, der på vegne af faggruppemedlemmernes ønsker, skal arbejde med at tilrettelægge målrettede kurser / uddannelsesforløb i samarbejde med uddannelsescentrene og de lokale uddannelsesudvalg / FOA.

Udvalget ledes af faggruppeformændene for FOA Plejehjemstekniker, FOA Fælles Ejendomsdrift, FOA Regions – Biblioteks og Rådhusbetjentene samt FOA Teknisk Service – Skoler samt 1 suppleant fra hver gruppe.

På <https://www.efteruddannelse.dk> fremgår det, at der pt. er 5 skoler, der er godkendt til at gennemføre uddannelser inden den fælles kompetencebeskrivelse FKB 2636 Ejendomsservice:

- Skoler der er godkendt til AMU uddannelser inden for Ejendomsservice
- [Aarhus Tech](#) (Udgår)
- [AMU Hoverdal](#) (Udgår)
- [AMU Nordjylland](#)
- [Next Uddannelse København](#)
- [Syddansk Erhvervsskole](#)

FOA Fælles Ejendomsdrift / Teknik- og Servicesektoren

Her er der blevet oplyst, at Hoverdal trods godkendelsen ikke har haft undervisning på området i længere tid.

NY INDSTILLING TIL DET KOMMENDE AMU-USBUD AF FKB 2636 EJENDOMSSERVICE:

[HTTPS://WWW.AMUNORDJYLLAND.DK/](https://www.amunordjylland.dk/)

[HTTPS://WWW.NEXTKBH.DK/](https://www.nextkbh.dk/)

SYDDANSK ERHVERVSSKOLE

<https://www.mercantec.dk/> (Viborg) Ansøgeren forventer samarbejde med AMU Hoverdal, der i mange år har været godkendt til udbud af efteruddannelse på området, og derfor er kendt i branchen lokalt og regionalt. Det er særligt på områder som "ventilation" og "varme", hvor samarbejde er relevant. (AMU Hoverdal har ikke søgt om AMU-udbud, men henviser til samarbejdet med Mercantec).

<https://www.celf.dk/> (Lolland Falster)

Servicefagenes uddannelses sekretariats hjemmeside [WWW.SUSUDD.DK](http://www.susudd.dk)

Information om efteruddannelse:

- På hjemmesiden kan du finde foldere med inspiration til efteruddannelse inden for forskellige områder, og det skal bemærkes, at der er langt flere mulige kurser at tage, end der er programlagt fra skolernes side. Det er her, vi kan gøre en stor forskel for, at medlemmerne får flere muligheder, end de måske har i dag.
- <http://www.sus-udd.dk/uddannelser/amu/ejendomsservice/>
- [HTTP://WWW.SUS-UDD.DK/WP-CONTENT/UPLOADS/TEKNISK-SERVICE-PÅ-IDRÆTS-OG-FRITIDSANLÆG-OKTOBER-2018.PDF](http://www.sus-udd.dk/wp-content/uploads/teknisk-service-pa-idraets-og-fritidsanlaeg-oktober-2018.pdf)
- [HTTP://WWW.SUS-UDD.DK/WP-CONTENT/UPLOADS/TEKNISK-SERVICE-I-PLJESEKTOREN-PÅ-INSTITUTIONER-OG-UDDANNELSESTEDER-OKTOBER-2018.PDF](http://www.sus-udd.dk/wp-content/uploads/teknisk-service-pa-hoteller-konference-og-feriecentre-oktober-2018.pdf)
- <http://www.sus-udd.dk/wp-content/uploads/Ejendomsservice-i-boligejendomme-oktober-2018.pdf>
- <http://www.sus-udd.dk/wp-content/uploads/Teknisk-service-i-offentlige-bygninger-og-private-erhvervsjendomme-oktober-2018.pdf>

EKSEMPEL 1:

[HTTP://WWW.SUS-UDD.DK/WP-CONTENT/UPLOADS/TEKNISK-SERVICE-I-OFFENTLIGE-BYGNINGER-OG-PRIVATE-ERHVERVSEJENDOMME-OKTOBER-2018.PDF](http://www.sus-udd.dk/wp-content/uploads/teknisk-service-i-offentlige-bygninger-og-private-erhvervsjendomme-oktober-2018.pdf)

Kurset 43766 Interkulturel kompetence i jobudøvelsen

Deltageren kan igennem anvendelse af interkulturelle handlemåder og værktøjer professionelt håndtere mødet med etnisk og kulturel forskellighed i sin jobudøvelse.

Deltageren er herunder opmærksom på kulturel betinget forskellighed i adfærd og servicebehov og kan på baggrund heraf differentiere sin myndigheds- og serviceudøvelse.

I jobfunktionen indgår:

Interkulturel forståelse byggende på professionel respekt for forskellighed.

Skelne mellem acceptable og ikke acceptable adfærdsformer i jobudøvelsen i forhold til kulturel forskellighed.

EKSEMPEL 2:

[HTTP://WWW.SUS-UDD.DK/WP-CONTENT/UPLOADS/TEKNISK-SERVICE-I-PLJESEKTOREN-PÅ-INSTITUTIONER-OG-UDDANNELSESTEDER-OKTOBER-2018.PDF](http://www.sus-udd.dk/wp-content/uploads/teknisk-service-i-plejesektoren-pa-institutioner-og-uddannelsessteder-oktober-2018.pdf)

- **Ud- og indvendig bygningsvedligeholdelse, inkl. maskiner**
- 48457 Byggesagsforløb, ejendomsservice 3 dage
- 48456 Ejendomsdrift, budgettering, ejendomsservice 3dage
- 48576 Fællesvaskerier og hvidevarer, ejendomsservice 3 dage

FOA Fælles Ejendomsdrift / Teknik- og Servicesektoren

- 48455 Ejendomsdrift, forebyggelse af skader og eftersyn 3 dage
- 48575 Ejendommens installationer, ejendomsservice 5 dage 48452 Betjening af udendørs maskiner, ejendomsservice 4 dage
- 48577 El-låse og overvågning, ejendomsservice 3 dage

Eksempler på kurser vi i samarbejde med Tech College har udviklet ud fra et behov der blev efterspurgt indenfor blandt andet energi optimering og basisviden om it og AV-midler herunder netværk og opgradering. Noget vi gerne vil videreudvikle, men som kræver større efterspørgsel af kursisterne. Det er her videreformidlingen spiller en stor rolle.

Tværfaglig Energioperatør:

- Tværfaglig Energioperatør er tilrettelagt specielt med det formål at give dig som servicemedarbejder/tekniker viden og indsigt i, hvordan man bruger energiressourcerne (vand, varme, el) rigtigt og optimalt.
- Uddannelsesforløbet er et mix af vvs-, ventilations- og el-fag, hvor du bliver klædt godt på til at kunne servicere, vurdere og tale med eksterne leverandører om drift, vedligehold og energioptimering på eksisterende anlæg i virksomheden/institutionen. Den knowhow, du opnår på uddannelsesforløbet Tværfaglig Energioperatør, vil bidrage til en økonomisk besparelse og en miljøvenlig energipolitik i din virksomhed.

IT/AV-OPERATØR

- Dette kursus er lavet specielt med det formål at give serviceteknikere på folkeskoler og andre institutioner større viden om IT- og AV-udstyr.
- Tager du som servicetekniker dette kursus, vil du bagefter kunne lave tekniske eftersyn og mindre reparationer, vedligeholde elektronisk udstyr og tage den faglige snak med en ekstern reparatør

AMU-mål 45581, Betjening og vedligeholdelse af håndværktøjsmaskiner i sløjdlokaler, rundsave afrettere m.fl. 2 dage

GRUPPE DIALOG OG VALG AF SUPPLEANTER, TIL UDDANNELSESUDVALGET FOR MÅLRETTEDE KURSER, I DE INDIVIDUELLE FAGGRUPPER

- Dialog i grupper:
- Hvad er det vigtigste behov for jer?
- Forslag til udvalget?
- Netværk: Udvalget – Deltagerne på faggruppelandsmødet/TR – vores medlemmer i FOA.
-

Eventuelt valg til udvalget i de enkelte faggrupper.

Faggruppeformanden for den individuelle faggruppe er obligatorisk medlem af udvalget plus 1 suppleant.

Faggruppen besluttede, at faggruppeformand Frederik Weismann er medlem af uddannelsesudvalget sammen med FOA Plejehjemsteknikere, FOA Teknisk Service og FOA RBR. Suppleant til uddannelsesudvalget er Jens Vilhelm Christensen; Jeckr@slagelse.dk

11. Overenskomst 2018 – resultatet for teknisk service – kl. 13.00 – 14.00 v/sektornæstformand Jan Nonboe, FOA

Sagsfremstilling

Faggruppen skal drøfte resultatet af overenskomsten i 2018 på det tekniske serviceområde. Hvad betyder den for lønudviklingen? Hvordan er lønudviklingen for øjeblikket? Hvad sker der i fremtiden?

Indstilling

Faggruppen drøfter konsekvenser og muligheder med overenskomst 2018.

Bilag

Ingen

Konklusion

Faggruppen drøftede resultatet af overenskomstforhandlingerne i 2018.

**12. Drøftelse af forslag til ny faggruppestruktur – kl. 14.00 – 15.00
v/faggruppeformanden**

Sagsfremstilling

Sektorbestyrelsen har fremlagt et forslag til ny faggruppestruktur i Teknik- og Servicesektoren, som indeholder markante ændringer i faggruppestrukturen og i de faglige udvalg indenfor teknisk service. Forslaget skal endelig godkendes på sektorårsmødet den 8. oktober 2019.

Indstilling

Faggruppen drøfter sektorbestyrelsen forslag til ny faggruppestruktur.

Bilag

Sektorbestyrelsens forslag til ændringer i faggruppestrukturen og i de faglige udvalg i Teknik- og Servicesektoren.

Konklusion

Bekymring om, hvorvidt der bliver tid til specielle oplæg inden for egen faggruppe og tid til diskussion, men ellers er der tillid til, at den nye struktur kan bære fagligheden.

**13. Faggruppens aktiviteter det kommende år – årshjul – kl. 15.00 – 15.30
v/faggruppeformanden**

Sagsfremstilling

På baggrund af drøftelserne i faggruppen på faggruppelandsmødet aftales det, hvad der skal arbejdes videre med i det kommende år.

Indstilling

Faggruppen beslutter hvilke aktiviteter, der skal arbejdes med i det kommende år.

Bilag

Ingen

Konklusion

Faggruppen besluttede følgende faglige aktiviteter 2019-2020:

- *Etablering af netværk inden for FOA FED for faggruppedelegerede med mailgrupper, Facebook m.v.*
- *Fokus på centrale emner i overenskomsten, såsom forhandlinger om lokale aftaler. Konkrete eksempler på erfaringer med at indgå lokalaftaler. Diskussion om fælles strategi på faggruppelandsmødet i 2020.*

**14. Fælles afslutning for alle faggrupper – kl. 15.30 – 16.00
v/sectorformand Reiner Burgwald**